

BACHELOR

CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié de niveau 6

Ce cursus permet d'acquérir les compétences nécessaires à la maîtrise des activités spécifiques de la gestion des Ressources Humaines, de l'entreprise d'aujourd'hui.

À l'issue de sa formation, le futur manager sera en mesure de :

- Élaborer les processus et les tableaux de bord RH
- Garantir l'application du droit social individuel
- Contribuer à l'animation du dialogue social
- Mettre en place une gestion de l'emploi et des compétences
- Recruter les collaborateurs
- Piloter la formation professionnelle



CARRIÈRES VISÉES

- Responsable Ressources Humaines
- Chargé des Ressources Humaines
- Responsable RH et Paie
- Chargé du développement RH
- Responsable formation et recrutement
- Consultant recrutement
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation

Formation en
ALTERNANCE

Contrat d'Apprentissage / Professionnalisation

DÉROULEMENT DU CYCLE D'ÉTUDE

La formation se déroule en **alternance**. Les cours en présentiel à l'IEF (exercices pratiques, études de cas, travaux en groupes...) alternent avec une activité professionnelle en entreprise.

Votre formation est totalement prise en charge par un Opérateur de Compétences (OPCO).

Il existe deux types de contrats :

01. APPRENTISSAGE
02. CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

CONDITIONS D'ACCÈS

Diplôme :

Candidats titulaires d'un diplôme ou titre de Niveau 5 (BTS, DUT, etc) ou de 120 crédits ECTS. L'admission est ouverte, sous conditions, aux candidats possédant une expérience professionnelle (nous consulter).

Qualités requises :

- Avoir un bon relationnel
- Rigueur / fiabilité
- Gestion multi-projets
- Veille
- Autonomie

Admission sur analyse du dossier, entretiens individuels, tests écrits

AGENDA PÉDAGOGIQUE

Programme sur 1 année universitaire, d'octobre Année N à septembre Année N+1
Planning de formation : nous consulter.

- **Inscription :** dès janvier
- **Rentrée :** octobre

Le terme « Bachelor » indique un niveau d'études Bac+3 et non un diplôme conférant un grade universitaire.

Les formations sont validées par des titres certifiés de niveau 6 inscrit et RNCP.

RNCP : 36143

Remarque : cette formation permet de valider des blocs de compétences séparément.

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Gérer et administrer du personnel
- Recruter et intégrer des salariés dans l'entreprise
- Élaborer et gérer administrativement le plan de formation
- Participer au dialogue social
- Informer et communiquer en interne
- Animer une équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu
- Assiduité
- Études de cas
- Mises en situation réelles ou simulées donnant lieu à des productions écrites

Rendus :

- Rapport d'activité
- Soutenance

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

BLOC 1 : RECRUTER ET INTÉGRER ES SALARIÉS DANS L'UNITÉ/ENTREPRISE

- Stratégie d'entreprise et de fonction RH
- Définition du plan de recrutement et du plan de sourcing
- Pilotage du plan de sourcing et sélection des candidats
- Conduite des entretiens de recrutement
- Mettre en place du Onboarding : actions et outils
- La PNL au service du recrutement
- Anglais des RH

BLOC 2 : GÉRER LES PARCOURS PROFESSIONNELS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES SALARIÉS DE L'UNITÉ/ENTREPRISE

- Analyse de la GEPP (législation, entretien pro, les outils plan de developpeent compétences, les acteurs, droit de la formation)
- Conception et Pilotage du Plan de développement des compétences
- Conduite des entretiens conseils

BLOC 3 : PILOTER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL ET DE LA PAIE DE L'UNITÉ/ENTREPRISE

- Maitrise des fondamentaux du droit individuel du droit du travail
- Pilotage de la gestion administrative du personnel et SIRH
- Gestion de la paie et application de la politique de rémunération
- Conception et suivi des données sociales

BLOC 4 : ORGANISER LE DIALOGUE SOCIAL ET LE MAINTIEN/AMÉLIORATION LA QVT

- Gestion d'un projet QVT et accompagnement au projet
- Communication interne sur les RPS, sécurité, santé et QVT
- Maîtrise de soi
- Conduite des plans d'amélioration de la QVT
- Reporting et concertation avec les IRP

VALIDATION

« Titre délivré par Essym : **Chargé des Ressources Humaines**, Certification professionnelle, de niveau 6, enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles par décision du Directeur Général de France Compétences après avis de la Commission de la Certification Professionnelle en date du 26/01/2022 avec le code NSF 315

VAE : titre également accessible par la voie de la VAE
Organisme certificateur VAE : ESSYM
Cette formation permet de valider 60 crédits ECTS

Sup^{de}Vente[®]
Le sens des affaires

Essy^M[®]
Le sens du management



POURSUITE D'ÉTUDES

À l'issue de son bachelor, le diplômé peut intégrer la vie active. Il a également la possibilité d'opter pour une poursuite d'études de niveau 7. Au sein de l'IEF de nombreuses possibilités sont offertes:

- ➔ **FILIÈRE RESSOURCES HUMAINES :**
Mastère Manager des Ressources Humaines
- ➔ **FILIÈRE MARKETING, COMMUNICATION ET E-BUSINESS :**
Mastère Manager Marketing, Communication et E-Business
- ➔ **FILIÈRE MANAGEMENT :**
Mastère Manager de Business Unit

Ces 2 années de Mastère vont permettre à l'apprenant d'approfondir les connaissances et les compétences acquises lors de sa précédente formation et de se doter d'une véritable vision stratégique de manager.



CONTACT

 15 Avenue de l'Europe, 67300 Schiltigheim

 ief@institutformation.org

 03 88 45 31 05

 www.institutformation.org

 @IEFStrasbourg

 Institut Européen de Formation

 @ief_strasbourg

 @ief_strasbourg

 Institut Européen de Formation



Pour toute question concernant le parcours d'un apprenant en situation de handicap, veuillez contacter notre référent handicap : referent-handicap@institutformation.org

