

# BACHELOR.



Construisez **votre Futur**

## CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES

*Titre certifié de niveau 6 (EU)*

**C**e cursus permet d'acquérir les compétences nécessaires à la maîtrise des activités spécifiques de la gestion des Ressources Humaines, de l'entreprise d'aujourd'hui. À l'issue de sa formation, le futur manager sera en mesure de :

- Élaborer les processus et les tableaux de bord RH
- Garantir l'application du droit social individuel
- Contribuer à l'animation du dialogue social
- Mettre en place une gestion de l'emploi et des compétences
- Recruter les collaborateurs
- Piloter la formation professionnelle

## CARRIÈRES VISÉES

- Responsable Ressources Humaines
- Chargé des Ressources Humaines
- Responsable RH et Paie
- Chargé du développement RH
- Responsable formation et recrutement
- Consultant recrutement
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation



Formation en  
**ALTERNANCE.**

*Contrat d'Apprentissage / Professionnalisation*

## CONDITIONS D'ACCÈS

### Diplôme :

Candidats titulaires d'un diplôme ou titre de niveau 5 (EU) (BTS, DUT, etc.) ou titulaires de 120 crédits ECTS.

L'admission est également ouverte, sous conditions, aux candidats possédant une expérience professionnelle (nous consulter).

### Qualités requises :

- Avoir un bon relationnel
- Rigueur / Fiabilité
- Gestion multi-projets
- Veille
- Autonomie

*Admission sur analyse du dossier, entretien individuel de motivation*

## ÉVALUATION

- Évaluations au fil de la formation
- Assiduité
- Études de cas
- Mises en situations réelles ou simulées donnant lieu à des productions écrites
- Projet QVCT

### Livrables :

- Rapport d'activité

*Remarque : cette formation permet de valider des blocs de compétences séparément*

## COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Élaborer la stratégie de gestion des RH de l'entreprise
- Piloter des projets RH
- Conseiller des directions opérationnelles
- Gérer des emplois
- Développer des compétences et plan de formation
- Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel
- Manager les relations sociales de l'entreprise
- Manager des équipes



Cette formation est un titre certifié délivré par sup de V, «Chargé des Ressources Humaines». Certification professionnelle, de niveau 6 (EU), enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles par décision du Directeur Général de France Compétences, après avis de la Commission de la Certification Professionnelle en date du 26/01/2022 avec le code NSF 315.

Durée : 550 heures

**Code RNCP 36143**

VAE : titre également accessible par voie de la VAE

Organisme certificateur VAE : sup de V

*Le terme «Bachelor» indique un niveau d'études Bac+3 (niveau 6) et non un diplôme conférant un grade universitaire.*

# PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

## BLOC 1 - RECRUTER ET INTÉGRER LES SALARIÉS DANS L'UNITÉ/ENTREPRISE

- ✓ Stratégie d'entreprise et de fonction RH
- ✓ Définition du plan de recrutement et du plan sourcing
- ✓ Pilotage du plan de sourcing et sélection des candidats
- ✓ Conduite des entretiens de recrutement
- ✓ Mettre en place du Onboarding : actions et outils
- ✓ La PNL au service du recrutement
- ✓ Anglais des RH

## BLOC 2 - GÉRER LES PARCOURS PROFESSIONNELS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES SALARIÉS DE L'UNITÉ/ENTREPRISE

- ✓ Analyse de la GEPP (législation, entretien pro, les outils du plan de développement compétences, les acteurs, droit de la formation)
- ✓ Conception et pilotage du plan de développement des compétences
- ✓ Conduite des entretiens conseils

## BLOC 3 - PILOTER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL ET DE LA PAIE DE L'UNITÉ/ENTREPRISE

- ✓ Maîtrise des fondamentaux du droit individuel du travail
- ✓ Pilotage de la gestion administrative du personnel et SIRH
- ✓ Gestion de la paie et application de la politique de rémunération
- ✓ Conception et suivi des données sociales

## BLOC 4 - ORGANISER LE DIALOGUE SOCIAL ET LE MAINTIEN/AMÉLIORATION DE LA QVCT

- ✓ Gestion d'un projet QVCT et accompagnement au projet
- ✓ Communication interne sur les RPS, sécurité, santé et QVCT
- ✓ Maîtrise de soi
- ✓ Conduite des plans d'amélioration de la QVCT
- ✓ Reporting et concertation avec les IRP

## BLOC INTERNATIONAL ET CITOYENNETÉ

- ✓ Une semaine complète en immersion à l'international

## POURSUITE D'ÉTUDES

À l'issue de ses études en Bachelor, le certifié peut intégrer immédiatement la vie active. Il a également la possibilité d'opter pour une poursuite d'études de niveau 7 (EU). Au sein de l'IEF, de nombreuses possibilités sont offertes :

**Mastère** Manager en Communication et Marketing Digital

**Mastère** Manager du Développement Commercial

**Mastère** Manager des Ressources Humaines

Ces 2 années de Mastère vont permettre à l'apprenant d'approfondir les connaissances et les compétences acquises lors de sa précédente formation et de se doter d'une véritable vision stratégique de manager.

## DÉROULEMENT DU CYCLE D'ÉTUDE

La formation se déroule en **alternance**. Les cours en présentiel à l'IEF (exercices pratiques, études de cas, travaux en groupes...) alternent avec une activité professionnelle en entreprise :

**2 jours à l'IEF / 3 jours en entreprise.**

**Votre formation est totalement prise en charge par un Opérateur de Compétences (OPCO).**

Il existe deux types de contrats :

1. APPRENTISSAGE
2. CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## AGENDA PÉDAGOGIQUE

Programme sur 1 année, d'octobre Année N à septembre Année N+1

Planning de formation : nous consulter.

**Inscription :** dès janvier

**Rentrée :** octobre

## CONTACT



15 Avenue de l'Europe, 67300 Schiltigheim



ief@institutformation.org



03 88 45 31 05



www.institutformation.org



@IEFStrasbourg



Institut Européen de Formation



@ief\_strasbourg



@ief\_strasbourg



Institut Européen de Formation



Pour toute question concernant le parcours d'un apprenant en situation de handicap, veuillez contacter notre référent handicap :  
referent-handicap@institutformation.org