

BACHELOR.

CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié de niveau 6 (EU)

Ce cursus permet d'acquérir les compétences nécessaires à la maîtrise des activités spécifiques de la gestion des Ressources Humaines, de l'entreprise d'aujourd'hui. À l'issue de sa formation, le futur manager sera en mesure de :

- Élaborer les processus et les tableaux de bord RH
- Garantir l'application du droit social individuel
- Contribuer à l'animation du dialogue social
- Mettre en place une gestion de l'emploi et des compétences
- Recruter les collaborateurs
- Piloter la formation professionnelle

CARRIÈRES VISÉES

- Responsable Ressources Humaines
- Chargé des Ressources Humaines
- Responsable RH et Paie
- Chargé du développement RH
- Responsable formation et recrutement
- Consultant recrutement
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation



Formation en
ALTERNANCE.

CONDITIONS D'ACCÈS

Diplôme :

Candidats titulaires d'un diplôme ou titre de niveau 5 (EU) (BTS, DUT, etc.) ou titulaires de 120 crédits ECTS.

L'admission est également ouverte, sous conditions, aux candidats possédant une expérience professionnelle (nous consulter).

Qualités requises :

- Avoir un bon relationnel
- Rigueur / Fiabilité
- Gestion multi-projets
- Veille
- Autonomie

Admission sur analyse du dossier, entretien individuel de motivation

ÉVALUATION

- Évaluations au fil de la formation
- Assiduité
- Études de cas
- Mises en situations réelles ou simulées donnant lieu à des productions écrites
- Projet QVCT

Livrables :

- Rapport d'activité

Remarque : cette formation permet de valider des blocs de compétences séparément

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Élaborer la stratégie de gestion des RH de l'entreprise
- Piloter des projets RH
- Conseiller des directions opérationnelles
- Gérer des emplois
- Développer des compétences et plan de formation
- Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel
- Manager les relations sociales de l'entreprise
- Manager des équipes



Cette formation est un titre certifié délivré par sup de V, «**Chargé des Ressources Humaines**». Certification professionnelle, de niveau 6 (EU), enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles par décision du Directeur Général de France Compétences, après avis de la Commission de la Certification Professionnelle en date du 26/01/2022 avec le code NSF 315.

Durée : 550 heures

Code RNCP 36143

VAE : titre également accessible par voie de la VAE

Organisme certificateur VAE : sup de V

Le terme «Bachelor» indique un niveau d'études Bac+3 (niveau 6) et non un diplôme conférant un grade universitaire.

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

BLOC 1 - RECRUTER ET INTÉGRER LES SALARIÉS DANS L'UNITÉ/ENTREPRISE

- ✓ Stratégie d'entreprise et de fonction RH
- ✓ Définition du plan de recrutement et du plan sourcing
- ✓ Pilotage du plan de sourcing et sélection des candidats
- ✓ Conduite des entretiens de recrutement
- ✓ Mettre en place du Onboarding : actions et outils
- ✓ La PNL au service du recrutement
- ✓ Anglais des RH

BLOC 2 - GÉRER LES PARCOURS PROFESSIONNELS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES SALARIÉS DE L'UNITÉ/ENTREPRISE

- ✓ Analyse de la GEPP (législation, entretien pro, les outils du plan de développement compétences, les acteurs, droit de la formation)
- ✓ Conception et pilotage du plan de développement des compétences
- ✓ Conduite des entretiens conseils

BLOC 3 - PILOTER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL ET DE LA PAIE DE L'UNITÉ/ENTREPRISE

- ✓ Maîtrise des fondamentaux du droit individuel du travail
- ✓ Pilotage de la gestion administrative du personnel et SIRH
- ✓ Gestion de la paie et application de la politique de rémunération
- ✓ Conception et suivi des données sociales

BLOC 4 - ORGANISER LE DIALOGUE SOCIAL ET LE MAINTIEN/AMÉLIORATION DE LA QVCT

- ✓ Gestion d'un projet QVCT et accompagnement au projet
- ✓ Communication interne sur les RPS, sécurité, santé et QVCT
- ✓ Maîtrise de soi
- ✓ Conduite des plans d'amélioration de la QVCT
- ✓ Reporting et concertation avec les IRP

BLOC INTERNATIONAL ET CITOYENNETÉ

- ✓ Une semaine complète en immersion à l'international

POURSUITE D'ÉTUDES

À l'issue de ses études en Bachelor, le certifié peut intégrer immédiatement la vie active. Il a également la possibilité d'opter pour une poursuite d'études de niveau 7 (EU). Au sein de l'IEF, de nombreuses possibilités sont offertes :

Mastère Manager en Communication et Marketing Digital

Mastère Manager du Développement Commercial

Mastère Manager des Ressources Humaines

Ces 2 années de Mastère vont permettre à l'apprenant d'approfondir les connaissances et les compétences acquises lors de sa précédente formation et de se doter d'une véritable vision stratégique de manager.

DÉROULEMENT DU CYCLE D'ÉTUDE

La formation se déroule en **alternance**. Les cours en présentiel à l'IEF (exercices pratiques, études de cas, travaux en groupes...) alternent avec une activité professionnelle en entreprise :

2 jours à l'IEF / 3 jours en entreprise.

Votre formation est totalement prise en charge par un Opérateur de Compétences (OPCO).

Il existe deux types de contrats:

1. APPRENTISSAGE
2. CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

AGENDA PÉDAGOGIQUE

Programme sur 1 année, d'octobre Année N à septembre Année N+1

Planning de formation : nous consulter.

Inscription: dès janvier

Rentrée : octobre

CONTACT

 15 Avenue de l'Europe, 67300 Schiltigheim

 ief@institutformation.org

 03 88 45 31 05

 www.institutformation.org

 @IEFStrasbourg

 Institut Européen de Formation

 @ief_strasbourg

 @ief_strasbourg

 Institut Européen de Formation



Pour toute question concernant le parcours d'un apprenant en situation de handicap, veuillez contacter notre référent handicap :
referent-handicap@institutformation.org